

**國立臺灣大學延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助  
支應原則修正草案條文對照表**

修正名稱	現行名稱	說明
國立臺灣大學延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助支應 <u>標準</u>	國立臺灣大學延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助支應 <u>原則</u>	將法規名稱修正為「標準」。
修正條文	現行條文	說明
<u>第一條</u> <u>國立臺灣大學(下稱本校)</u> 為延攬國內外學術成就卓著之學者來校服務， <u>並</u> 留住特殊優秀人才，以提升學術競爭力，特依教育部延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案，訂定本 <u>標準</u> 。	一、本校為延攬國內外學術成就卓著之學者來校服務， <u>及</u> 留住特殊優秀人才，以提升學術競爭力，特依教育部延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案，訂定本原則。	一、將點次修正為條號。 二、依法規名稱修正，酌修相關文字。
<u>第二條</u> 本校編制內專任有給特殊優秀教研人員(含教師、研究人員、專業技術人員)，符合本校講座設置辦法、特聘教授設置暨特聘加給給與實施要點、教研人員彈性加給給與作業要點、教研人員教學研究額外加給給與作業要點 <u>或</u> 獎勵新聘特殊優秀人才作業要點規定資格者， <u>得申請本校彈性薪資暨獎勵補助</u> (下稱本補助)。	二、 <u>彈性薪資暨獎勵補助適用對象</u> 為本校編制內專任有給特殊優秀教研人員(含教師、研究人員、專業技術人員) <u>並</u> 符合本校講座設置辦法、特聘教授設置暨特聘加給給與實施要點、教研人員彈性加給給與作業要點、教研人員教學研究額外加給給與作業要點及獎勵新聘特殊優秀人才作業要點規	一、將點次修正為條號。 二、新增本補助之簡稱，以簡化條文，並酌修文字，使語意更精確。

<p><u>第三條</u> <u>本補助之經費來源及執行原則如下：</u></p> <p><u>一、本補助</u>由教育部高等教育深耕計畫、行政院國家科學技術發展基金補助專款經費(下稱科發基金)、教育部補助經費、學校校務基金自籌收入經費等項下勻支。</p> <p><u>二、同一教師之彈性薪資</u>得由不同經費來源分攤支應。</p> <p><u>三、本校以科發基金補助之教研人員</u>，應符合<u>國家科學及技術委員會(下稱國科會)</u>所定資格，並繳交執行績效報告。</p> <p><u>四、本校臺大講座教授獎助金、特聘加給、新聘特殊優秀人才獎助金及彈性加給</u>，僅得擇一支領。<u>本校教研人員</u>獲本校臺大講座教授獎助金、符合本校特聘教授設置暨特聘加給給與實施要點第二點<u>第一項第一款</u>至第</p>	<p>定資格者。</p> <p>三、經費來源及執行原則</p> <p>(一) 由教育部高等教育深耕計畫、行政院國家科學技術發展基金補助專款經費(以下簡稱科發基金)、教育部補助經費、學校校務基金自籌收入經費等項下勻支。</p> <p>(二) 同一教師之彈性薪資得由不同經費來源分攤支應。</p> <p>(三) 以科發基金獎勵者，應符合科技部規定，並繳交執行績效報告。</p> <p>(四) 本校臺大講座教授獎助金、特聘加給、新聘特殊優秀人才獎助金及彈性加給，僅擇一高者支領。獲本校臺大講座教授獎助金、特聘加給第一款至第四款、新聘特殊優秀人才獎助金者，不得重複支領教學研究額外加給。但一百零</p>	<p>一、將點次修正為條號，並修正款號書寫方式。</p> <p>二、將第一款括弧內之「以下簡稱」修正為「下稱」。</p> <p>三、配合科技部更名為國家科學及技術委員會，修正相關文字。</p> <p>四、依法規名稱修正，修正相關文字。</p> <p>五、酌修各款文字，使語意更精確。</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>四款資格，或獲新聘特殊優秀人才獎勵金者，不得重複支領教學研究額外加給。但於一百零九年九月三十日本標準修正前已核定重複支給者，得於原核定期間內繼續發給。</p> <p><u>五、補助</u>以各單位自籌經費支應者，不受前款規定限制。</p>	<p>九年九月三十日本原則修正前已核定重複支給者，得於原核定期間內繼續發給。</p> <p>(五)以各單位自籌經費支應者，不受前項規定限制。</p>	
<p><u>第四條</u> 核給比例及薪資最低差距比例</p> <p><u>一、本補助之核給比例</u>以本校編制內專任教研人員<u>百分之二十</u>為原則；年度獲補助之總人數，以副教授以下職級占<u>全體百分之二十</u>以上為原則。</p> <p><u>二、獲本補助人員，其薪資</u>與校內同職等人員薪資最低之<u>差距</u>，以每月至少新臺幣<u>肆仟元</u>為原則。</p> <p><u>三、彈性薪資或獎勵補助之點數折合率</u>（金額）或核給比例，每年得視教育部、<u>國科會</u>所定相關規定及</p>	<p>四、核給比例及薪資最低差距比例</p> <p>(一)核給比例：<u>占本校編制內專任教研人員 20%</u>為原則；年度獲獎勵總人數，副教授以下職級占<u>20%</u>以上為原則。</p> <p>(二)獲補助人員之薪資與校內同職等人員薪資最低差距以每月至少新臺幣<u>四千元</u>為原則。</p> <p>(三)彈性薪資或獎勵補助之點數折合率（金額）或核給比例，每年得視教育部、科技部等相關規定及本校財務狀況調整之。</p>	<p>一、將點次修正為條號，並將款號修正為項次。</p> <p>二、配合科技部更名為國家科學及技術委員會，修正相關文字。</p> <p>三、酌修各項文字，使語意更精確。</p>

<p>本校財務狀況調整之。</p> <p><u>四、本校頒發彈性加給、教學研究額外加給或新聘特殊優秀人才獎勵金，得視獲補助人員之專業領域、學術地位、特殊技術及工作經歷等因素，並參考國際市場薪資水準，簽奉校長核准後，支給較高標準補助。</u></p>	<p>(四)彈性加給、教學研究額外加給或新聘特殊優秀人才獎勵金，得視獲補助人才之專業領域、學術地位、特殊技術及工作經歷等，參考國際市場薪資水準，簽奉校長核准後，<u>得</u>支給較高標準。</p>	
<p><u>第五條 本校為教研人員提供教學、研究及行政支援。</u></p> <p><u>本校之教學支援如下：</u></p> <p>(一)本校設有教學發展中心，規劃辦理教師專業成長課程及提供相關服務，協助教師精進教學知能與促進同儕交流。</p> <p>(二)本校推動教學助理制度，由在學生協助教師進行教學活動，如：教材準備、討論帶領、作業批改等。</p> <p>(三)本校設有數位學習中心，建置數位教</p>	<p><u>五、教學、研究及行政支援</u></p> <p>(一)教學支援</p> <p>1、本校設有教學發展中心，規劃辦理教師專業成長課程及提供相關服務，協助教師精進教學知能與促進同儕交流。</p> <p>2、本校推動教學助理制度，由在學生協助教師進行教學活動，如：教材準備、討論帶領、作業批改等。</p> <p>3、本校設有數位學習中心，建置數位教學環境、研發數位教學平台及推廣開放教育資源，協助教師發</p>	<p>一、將點次修正為條號，款號修正為項次，並將目次修正為款號。</p> <p>二、新增第一項，並酌修各項文字，使語意更精確。</p>

<p>學環境、研發數位教學平台及推廣開放教育資源，協助教師發展課程數位化與推動混成教學。</p> <p><u>本校之研究支援如下：</u></p> <p><u>(一)</u> 本校訂有補助新進教師學術研究計畫作業要點，補助創始研究經費及專題研究計畫，協助新進教師迅速建立獨立的研究環境。</p> <p><u>(二)</u> 本校訂有高等教育深耕計畫博士後研究人員與研究技術人員補助作業要點，教研人員得申請博士後研究人員及研究技術人員，協助支援學術研究。</p> <p><u>本校之行政支援如下：</u></p> <p><u>(一)</u> 分期規劃、興建學人宿舍、新進教師宿舍，以解決新進教師住宿問題；提供研究室、電腦等基本設備；資訊網路、出版服務、圖書館等資源服務。</p>	<p>展課程數位化與推動混成教學。</p> <p><u>(二)</u> 研究支援</p> <p>1、本校訂有補助新進教師學術研究計畫作業要點，補助創始研究經費及專題研究計畫，協助新進教師迅速建立獨立的研究環境。</p> <p>2、本校訂有高等教育深耕計畫博士後研究人員與研究技術人員補助作業要點，教研人員得申請博士後研究人員及研究技術人員，協助支援學術研究。</p> <p><u>(三)</u> 行政支援</p> <p>1、分期規劃、興建學人宿舍、新進教師宿舍，以解決新進教師住宿問題；提供研究室、電腦等基本設備，資訊網路、出版服務、圖書館等資源服務。</p> <p>2、推動營造全校英語生活環境之各項方案，如網頁、文件、路標之雙語化等，塑造國際化之生活環境。</p>	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>(二)推動營造全校英語生活環境之各項方案，如網頁、文件、路標之雙語化等，塑造國際化之生活環境。</p>		
<p><u>第六條</u> 有關本校特殊優秀教研人員之審查機制、績效要求、定期評估等事項，及本標準未盡事宜，依本校講座設置辦法、特聘教授設置暨特聘加給給與實施要點、教研人員彈性加給給與作業要點、教研人員教學研究額外加給給與作業要點、獎勵新聘特殊優秀人才作業要點及其他相關規定辦理。</p>	<p>六、有關特殊優秀教研人員之審查機制、績效要求、定期評估等事項，及本原則未盡事項，依本校講座設置辦法、特聘教授設置暨特聘加給給與實施要點、教研人員彈性加給給與作業要點、教研人員教學研究額外加給給與作業要點、獎勵新聘特殊優秀人才作業要點及其他相關規定辦理。</p>	<p>一、將點次修正為條號。 二、配合科技部更名為國家科學及技術委員會，酌修相關文字。 三、依法規名稱修正，酌修相關文字。</p>
<p><u>第七條</u> 本標準經行政會議及校務基金管理委員會會議通過後，自發布日施行，並報教育部備查。</p>	<p>七、本原則經行政會議及校務基金管理委員會通過後，自發布日施行，並報教育部備查。</p>	<p>一、將點次修正為條號。 二、依法規名稱修正，酌修相關文字。</p>