

# 國立臺灣大學進用身心障礙人員執行方案

98年4月21日第2571次行政會議通過  
98年11月3日第2597次行政會議修正通過  
100年7月19日第2678次行政會議修正通過  
101年2月21日第2705次行政會議修正通過  
104年7月28日第2868次行政會議修正通過  
105年9月6日第2918次行政會議修正通過  
107年1月23日第2981次行政會議修正通過  
107年11月13日第3019次行政會議修正通過  
108年5月28日第3042次行政會議修正通過

壹、依據：身心障礙者權益保障法第38條。

貳、目的：為維護身心障礙者權益，並關懷照顧本校具身心障礙身分之在校生成畢業待業校友，提供就業機會，特定本方案。

參、目標：本校足額進用身心障礙人員（月領薪資達勞動基準法按月計酬之基本工資數額二分之一以上者，進用2人得以1人計入身心障礙者人數及員工總人數），並以超額進用為目標。

肆、實施對象：

一、約用工作人員：具身心障礙身分即將畢業學生或待業校友，有意願留（回）校服務、或其他身心障礙人員。

二、部分工時工讀生或本校勞僱型學生兼任助理：按月支基本工資二分之一以上具學生身分之身心障礙工讀生者。

三、全職工讀生或臨時工：身心障礙學生或其他身心障礙者。

伍、經費來源：進用未足額單位，在該單位相關用人經費項下支應。

陸、實施日期：自108年6月1日起。

柒、方案內容：

一、酬金及其他相關事項：

（一）約用人員：依本校約用工作人員管理要點規定進用及支給酬金。

（二）部分工時工讀生或本校勞僱型學生兼任助理：

1、薪資：依基本工資二分之一以上(含)按月支給。

2、勞、健保及勞工退休金：依規定辦理。

3、工作時數：部分工時工讀生差假相關事宜由僱用單位自行管理。本校勞僱型學生兼任助理工作時數依相關規定辦理。

（三）全職工讀生或臨時工：

- 1、薪資：依基本工資按月支給。
- 2、勞、健保及勞工退休金：依規定辦理。
- 3、全職工讀生或臨時工差假相關事宜由僱用單位自行管理。

二、用人單位：本校各單位。

三、控管方式：包含未足額進用單位之繳費及新進人員控管：

(一) 經費處理：

- 1、計算方式：以一級單位當月 1 日投保總人數計算，學院另有變更，從其規定。
- 2、原則：
  - (1)如當月全校足額進用身心障礙人員，該月未足額進用單位實施新進人員控管機制。但經扣減教務處補助之教學助理人數後，足額進用身心障礙人員之學院及共教中心，所屬系所及體育室得暫不實施新進人員控管機制。
  - (2)如當月全校未足額進用身心障礙人員，該月執行未足額進用單位繳費與新進人員控管。
- 3、金額：當月未足額進用身心障礙人數之一級單位，如為連續 2 個月以上未足額進用單位，須加成提撥身心障礙員工就業責任基金，即以基本工資 1.5 倍數計算；其餘未足額單位身心障礙員工就業責任基金，以基本工資計算。
- 4、經費來源：學院為年度獲配「教學經常費」分配數或相關費用逕予提撥，功能性中心及行政單位則至出納組繳納。
- 5、身心障礙員工就業責任基金用途：
  - (1)支應執行本方案之相關費用。
  - (2)扣除前開必要支出之餘額，學校置專戶，於每年 12 月中旬由人事室加總前 12 個月（前年 12 月至當年 11 月）各責任單位超額進用人數，計算後所得金額作為獎勵（超額人數以整數計算，小數點無條件捨去）。

(二) 新進人員控管：

- 1、計算方式：以二級單位當月 1 日投保總人數計算。

2、控管方式：進用身心障礙人數未達3%之單位將暫緩助教、職員及約用人員新進人員進用，直到補足差額。

學院連續2個月以上未足額進用身心障礙人員，則該院及其所屬之二級單位（包含當月足額），將暫緩助教、職員及約用人員新進人員進用，直到補足身心障礙人員為止。

但學院進用身心障礙人數超額達5%以上（無條件進位至整數），則該院所屬不足額進用之二級單位，得暫不控管當月助教、職員及約用人員新進人員進用。

捌、具身心障礙身分已畢業之待業校友及在校學生，由資源教室協助用人單位職務輔導，社輔機構推薦之身心障礙者，由社輔機構派專人督導、輔導職場適應等相關事宜。

玖、人事室每月控管各單位身心障礙人數。至人事管理部分，依本校相關規定辦理。

拾、主計室協助各學院之「教學經常費」分配數或相關費用中逕予扣減，移列為身心障礙人員進用、繳納未足額進用差額補助費專用款控管。

拾壹、關於無障礙工作空間相關設備（施），請總務處協助配合改善。