

## Step1 系統登入



系統登入 V1.6.003

企業編號：

帳號：

密碼：

記住登入資訊

**登 入**

全球華人股份有限公司(1111人力銀行)版權所有© 1111 Job Bank All Rights Reserved

系統登入：<http://ehrd.1111.com.tw/>

- 企業編號：企業統一編號
- 帳號：依貴單位提供之人員帳號
- 密碼：依貴單位提供之人員密碼

## Step2 選擇招募甄選管理 模組



**招募甄選管理**

- 職缺總覽
  - 新增職缺
- 履歷管理
  - 主動應徵
  - 線上配對
  - 履歷搜尋
  - 履歷暫存匣
- 甄選流程管理
  - 綜合管理
  - 初選管理
  - 面試管理
  - 任用管理
  - 甄選歷史記錄
- 封鎖與投訴
- 企業人才庫
- 內部徵才
  - 職缺管理
  - 應徵列表

- 職缺總覽：預設職缺已建立
- 履歷管理：招募履歷管理
  - 主動應徵 所有主動投遞履歷名單
  - 線上配對 符合職缺要求之線上履歷名單
  - 履歷搜尋 自行設定條件之線上履歷名單
  - 履歷暫存匣 主動應徵、線上配對、履歷搜尋之加入暫存履歷名單
- 甄選流程管理：履歷管理審閱後加入甄選名單
  - 綜合管理 所有進入甄選流程（初選+面試+任用）履歷名單
  - 初選管理 所有進入初選階段之履歷名單
  - 面試管理 所有進入面試階段之履歷名單
  - 任用管理 所有進入任用階段之履歷名單
- 封鎖與投訴：所有封鎖與投訴之履歷名單
- 企業人才庫：所有加入企業永久保存之人才庫名單
- 內部徵才：企業內部徵才曝光資訊與報名名單

## Step3 查閱招募履歷名單

■ 查閱主動應徵履歷名單 → 線上配對名單 → 履歷搜尋名單

**EHR 1111公司(測試用)** 管理者 您好! ▼

**主動應徵履歷**

篩選條件: 不拘

更多 ▼ 名單整理 顯示封鎖名單 顯示180天內移除名單 共 46 筆 每頁 20 筆 < 1/3 頁 >

基本資料	履歷簡閱	履歷管理
<p>1111 陳大文 男 好咖</p> <p>23歲 · 雙子 大學 · dddddd(畢業) 理想職務: 門市 理想地點: 台北市 可上班日: 隨時 在職狀態: 在職中</p> <p>歷史檔案</p>	<p>2015/08/17 主動應徵【已移除】職缺</p> <p>工作年資: 17~18年工作經驗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2010/04~2015/08(5年4月) 11111 / eeeeeeee</li> <li>2006/06~2010/02(4年) 求職者隱藏公司名稱/名稱sssss</li> </ul> <p>This method is the simplest way to fetch data from the server. It is roughly equivalent to \$ get(url, data, success) except that it is a met...</p>	<p>尚未甄選 +</p> <p>暫存匣 +</p> <p>人才庫 +</p> <p>封鎖 +</p> <p>投訴回報 +</p> <p>信件連結</p>
<p>1111 陳大文 男 好咖</p> <p>23歲 · 雙子 大學 · dddddd(畢業) 理想職務: 門市 理想地點: 台北市 可上班日: 隨時 在職狀態: 在職中</p> <p>歷史檔案</p>	<p>2015/08/17 主動應徵【已移除】職缺</p> <p>工作年資: 17~18年工作經驗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2010/04~2015/08(5年4月) 11111 / eeeeeeee</li> <li>2006/06~2010/02(4年) 求職者隱藏公司名稱/名稱sssss</li> </ul> <p>This method is the simplest way to fetch data from the server. It is roughly equivalent to \$ get(url, data, success) except that it is a met...</p>	<p>尚未甄選 +</p> <p>暫存匣 +</p> <p>人才庫 +</p> <p>封鎖 +</p> <p>投訴回報 +</p> <p>信件連結</p>

■ 點擊篩選條件bar進行條件篩選: 可篩選職缺、部門、自傳、照片、履編、姓名.....等

篩選條件 不拘

■ 點選列表單一列 → 開啟個人完整履歷

**基本資料**

1111 湯嫻媛 女 好咖

33歲 · 白羊  
大學 · 中國文化大學廣告學系(在學)  
理想職務: 網站行銷企劃人員  
理想地點: 台北市、新北市  
可上班日: 隨時  
在職狀態: 未就職

歷史檔案

**履歷簡閱**

2015/08/03 主動應徵【已移除】職缺

工作年資: 7~8年工作經驗

- 2011/06~2014/04(3年) 才庫人力資源顧問股份有限公司 / 行銷管理師
- 2008/05~2010/03(2年) 中時健康有限公司 / 專案企劃人員
- 2006/07~2007/11(1年4月) 格治公關顧問有限公司 / 媒體資訊中心專員
- 2006/02(1年) 先聲公關 / 總機/助理
- 2005/05(1年) PChome / 總機/助理
- 2003/07~2004/11(1年4月) 廣業行銷廣告 / 剪報資料管理員

我的名字是湯嫻媛, 今年33歲, 生長在和樂的家庭中, 父母親從事精工廠自營生意, 談不上富裕, 但也讓我們三姐弟在物質生活上不缺匱乏, 父母親除盡情言教外亦重視身教之養成, 日常生活中常灌輸我們樂於水思源之觀念及培養獨立自主的思考, 自小就深根在我心裡, 成為日後人格發展的一項重要基礎, 從父母身上, 我看見...

**履歷管理**

尚未甄選 +

暫存匣 +

人才庫中 +

封鎖 +

投訴回報 +

信件連結

## Step4 擅用表單右方各項功能進行履歷管理

- 尚未甄選 +
- 暫存匣 +
- 人才庫 +
- 封鎖 +
- 投訴回報 +
- 信件連絡 

- 加入甄選：履歷符合基本要求，進入甄選流程（將提供需求單位審核）  
加入甄選時可調整合適職缺與合適部門
- 加入暫存匣：尚無法決定下步動作，暫時歸類
- 加入人才庫：加入永久保存之企業人才庫名單進行人才儲備
- 加入封鎖名單：不再收到此求職者之履歷
- 進行投訴回報：求職者禮儀不佳，回報1111進行投訴
- 信件連絡通知：發送相關信件

## Step5-1 甄選流程-履歷派送

- 進入甄選流程管理>綜合管理 查閱已加入甄選名單
- 下拉左方列表功能列進行各項功能管理

<p>初選階段 <span style="background-color: red; color: white; padding: 2px;">尚未處理</span></p> <p>初選時間：2015/08/05 11:47</p>	 <p><b>張詩偉 女 ♀ 35歲</b> 中興心理在學 工作經驗1年</p>	<p style="background-color: red; color: white; text-align: center; padding: 5px;">尚未處理</p> <p style="background-color: #cccccc; text-align: center; padding: 5px;">履歷派送</p> <p style="background-color: #cccccc; text-align: center; padding: 5px;">履歷不合適</p> <p style="background-color: #cccccc; text-align: center; padding: 5px;">求職者放棄</p> <p style="background-color: #cccccc; text-align: center; padding: 5px;">進行面試確認</p> <p style="background-color: #cccccc; text-align: center; padding: 5px;">進行任用審核</p> <p style="background-color: #cccccc; text-align: center; padding: 5px;">移除</p>
<p>初選階段 <span style="background-color: red; color: white; padding: 2px;">尚未處理</span></p> <p>初選時間：2015/08/05 11:43</p>	 <p><b>劉俐君 女 ♀ 35歲</b> 輔仁大學心理系畢業 工作經驗9年</p>	

- 選擇派送對象將履歷派送之需求單位主管進行審核  
主派送對象為主要回覆派送結果者，副派送對象僅有查閱功能

**履歷派送單** ✕

---

**派送對象**

主要對象： + 派送回覆決定者，只限 1 名

副本對象： + 限 5 名

---

**派送履歷名單**

姓 名：張詩偉 + 隨身備註 + 電訪紀錄

適合職缺：EHR測試職缺(0003)請勿投遞

適合部門：測評中心

✓ 確定

## Step5-2 接受派送對象回覆結果

■主要派送對象審核履歷後會進行線上回報，該求職者之左方功能狀態亦會即時更動

任用階段	協助任用審核
面試時間：	2015/08/06 02:10
初選階段	等待派送回覆
派送時間：	2015/08/05 11:07
初選階段	等待派送回覆
派送時間：	2015/08/05 11:03

紅色狀態列：該接手處理之甄選名單，包含協助面試預約、人資協助面試、協助任用審核、任用程序處理中

灰色狀態列：等待回應或已結束流程之甄選名單，包含派送未回覆、履歷不合適、求職者放棄、求職者婉拒、單位自行處理、面試結果待回覆、人資面試未回覆、面試結果考慮中、面試不錄取、求職面試失約、面試取消、取消任用、任用報到完成、未報到

## Step6-1 甄選流程-面試階段

■於左方選單之系統設定>功能參數設定 進行面試評估項目設定

■設定之面試評估項目將會出現在面試結果單上，供主面試官評分記錄

## Step6-2 協助面試預約、協助人資先面試

- 主要派送對象審核履歷後會進行線上回報，點選紅色狀態列下拉開始處理後續甄選流程
- 面試階段可多次循環，接受多次面試流程，且皆會記錄於系統中
- 確認面試資訊後可同步發送通知信給求職者與面試官

## Step7 甄選流程-任用階段

- 主要派送對象審核履歷後或主面試官面試通過後會進行線上回報，點選紅色狀態列下拉開始處理後續甄選流程
- 確認任用報到資訊後可同步發送通知信給求職者與申請任用者

## 基本甄選流程結束

如有各項系統操作問題，請洽

**1111測評中心 陳孟憶**

( 02 ) 8787-1111轉6213

[molly\\_chen@staff.1111.com.tw](mailto:molly_chen@staff.1111.com.tw)