

國立臺灣大學獎勵新聘特殊優秀人才作業要點修正條文對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>一、國立臺灣大學(下稱本校)為<u>辦理新聘特殊優秀人才獎勵(下稱本獎勵)</u>，以延攬國內外學術成就卓著之特殊優秀人才來校服務，提升學術競爭力，訂定本要點。</p>	<p>一、國立臺灣大學(下稱本校)為延攬國內外學術成就卓著之特殊優秀人才來校服務，以提升學術競爭力，<u>特依教育部延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案</u>訂定本要點。</p>	<p>一、因教育部延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案並非本要點之訂定依據，爰予刪除。 二、修正訂定目的。</p>
<p>二、本獎勵之經費來源，由國家科學及技術委員會補助專款經費、教育部經費、<u>本校校務基金</u>自籌收入經費等項下支應。</p>	<p>二、<u>本校新聘特殊優秀人才獎勵(下稱本獎勵)</u>之經費來源，由國家科學及技術委員會補助專款經費、教育部經費、<u>學校校務基金</u>自籌收入經費等項下支應。</p>	<p>酌修文字。</p>
<p>四、獲本獎勵之人員，由本校依職級按月支給獎勵，其支給標準如下： (一)教授(研究員)：每月獎勵額度以不低於新臺幣(下同)<u>八</u>萬元為原則。 (二)副教授(副研究員)：每月獎勵額度以不低於<u>六</u>萬元為原則。 (三)助理教授(助理研究員)：每月獎勵額</p>	<p>四、獲本獎勵之人員，由本校依職級按月支給獎勵，其支給標準如下： (一)教授(研究員)：每月獎勵額度以不低於新臺幣(下同)<u>捌</u>萬元為原則。 (二)副教授(副研究員)：每月獎勵額度以不低於<u>陸</u>萬元為原則。 (三)助理教授(助理研究員)：每月獎勵額</p>	<p>一、本校自108學年度，助理教授即已實際支領四萬元，爰依實際狀況修正本點。 二、將法規數字修正為中文小寫。</p>

<p>度以不低於<u>四萬元</u>為原則。</p>	<p>度以不低於<u>參萬元</u>為原則。</p>	
<p>五、本獎勵之<u>支給期間為一年</u>，自<u>支領本獎勵者於本校正式納編日起</u>支給。</p> <p><u>獲本獎勵之人員</u>，依第九點<u>規定通過審議後</u>，得再支領<u>本獎勵</u>一年，最長得連續支領三年。</p>	<p>五、<u>獲本獎勵之人員</u>，自本校正式納編日起，<u>由本校依前點規定，以一年為期</u>支給獎勵。</p> <p>依第九點通過審議者，得再支領獎勵一年，最長得連續支領三年。</p>	<p>酌修文字。</p>
<p><u>十一、獲本獎勵之人員，因違反法律、法規命令、行政規則、聘約約定或職務上違失等情形，而於受領期間經本校為懲處、處分或處置者，</u>得由<u>支領本獎勵者之所屬學院（或共教中心）簽請複核小組通過後</u>，自通過日次月一日起停發本獎勵，並提送行政會議報告。</p> <p><u>如經本校停發本獎勵卻仍受領或有其他溢領本獎勵之情形者，應向本校繳回溢領款項，如未主動繳回，本校應向其追繳之。</u></p> <p><u>各單位以自籌收入核發新聘特殊優秀人才獎勵者，其停發程序，</u></p>		<p>一、本點新增。</p> <p>二、配合本校延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助支應標準新增停止發放彈性薪資條文，為求明確，爰參照原聘任程序新增本點第一項及第二項，以明定本獎勵之停發程序及溢領處理方式。</p> <p>三、因各單位得自訂新聘人員獎勵金之規定，以使用單位自籌經費發給之情形，為求明確，爰增定第三項，明定此類情形（支給經費來源為各單位自籌經費），其停發程序應由各單位自訂。</p>

<p><u>應依各單位之自訂規定辦理。</u></p>		
<p><u>十二、</u>本要點如有未盡事宜，悉依<u>國立臺灣大學延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助支應標準、教育部延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案及其他</u>相關規定辦理。</p>	<p>十一、本要點如有未盡事宜，悉依相關規定辦理。</p>	<p>一、點次修正。 二、酌修文字。</p>
<p><u>十三、</u>本要點經行政會議及校務基金管理委員會會議通過後，自發布日施行。</p>	<p>十二、本要點經行政會議及校務基金管理委員會會議通過後，自發布日施行。</p>	<p>點次修正。</p>