**國立臺灣大學校聘人員工作職務說明書**

111.1.20版

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **單位** | 一級單位 | 二級單位 | **職稱** |  | **職缺** | □現有職缺\_\_\_\_個  □新增職缺\_\_\_\_個 |
|  |  |
| **工作內容** | 一、  二、   * 請說明工作內容、工作量、職責程度及各工作項目所佔比例%。 * 工作內容需有主政性、專業性、研究規劃相關或創新的內涵。 | | | | | |
| **所需知能** |  | | | | | |
| **現有人力配置與業務是否**  **相配合** | ※請說明提出用人需求之所屬單位現有人力配置與業務推展能否密切配合？  現有配置人員哪些人工作量超過負荷？哪些人工作量不足？單位有無作檢討調整？ | | | | | |
| **新增業務就現有人力調整之可能性分析** | ※請說明並檢討提出用人需求之所屬單位新增業務就現有人力調整之可能性。 | | | | | |

備註：

各單位申請新增或遞補職缺時，應循下列程序辦理，並確認已足額進用身心障礙人數後，始得對外公開徵選（公告至少3日）。

一、行政類人員

（一）檢附工作職務說明書（進用資深專員以上，應訂定關鍵績效指標），循行政程序提審核小組審議（新增職缺應先送請校長同意，再循行政程序辦理）。

（二）以單位自籌收入、控留編制內職員或助教員額，遞補行政專員以下職缺，經用人單位召開相關會議確認用人需求後，得免經上開程序，逕行辦理公開徵選。

二、技術類人員：檢附工作職務說明書，依技術人員進用要點規定辦理。