|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **國立臺灣大學約用人員工作職務說明書**  109.2.24版 | | | | | | |
| **單位** | 一級單位 | 二級單位 | **職稱** |  | **職缺** | □現有職缺\_\_\_\_個  □新增職缺\_\_\_\_個 |
|  |  |
| **目前一級單位**  **現有人員狀況** | **約用人員**（含職務代理人\_\_\_\_\_人）  佐理員：＿＿＿人 助理技師：＿＿＿人  幹 事：＿＿＿人 副 技 師：＿＿＿人  (含碩士級幹事：＿＿＿人) 技 師：＿＿＿人  副 理：＿＿＿人 資深技師：＿＿＿人  經 理：＿＿＿人  資深(專案)經理：＿＿＿人 | | | | | **一級單位約用總人數**  **\_\_\_\_\_人** |
| **支領碩士級薪級人數**  (碩士級幹事+副技師以上研究技術人員)  **佔一級單位比例**  **\_\_\_\_\_％** |
| **碩士級幹事人數**  **佔控留助教員額比例**  **\_\_\_\_\_％** |
| 控留助教員額：共＿＿＿人（含碩士級幹事：＿＿＿人） | | | | |
| **工作內容** | 一、  二、   * 請說明工作內容、工作量、職責程度及各工作項目所佔比例%。 * 工作內容需有主政性、專業性、研究規劃相關或創新的內涵。 | | | | | |
| **所需知能** |  | | | | | |
| **現有人力配置與業務是否相配合？** | ※請說明提出用人需求之所屬單位現有人力配置與業務推展能否密切配合？  現有配置人員哪些人工作量超過負荷？哪些人工作量不足？單位有無作檢討調整？ | | | | | |
| **新增業務就現有人力調整之可能性分析** | ※請說明並檢討提出用人需求之所屬單位新增業務就現有人力調整之可能性。 | | | | | |
| 人事室  審核意見 | □含此職位，支領碩士級薪級人數佔一級單位比率為 ％  □含此職位，支領碩士級薪級人數佔控留助教員額比率為 ％ | | | | | |

備註：

1. **各單位申請新增或遞補職缺時，應依下列程序辦理後始得向外公開徵才。**
2. 行政人員
3. 簽文敘明職缺新增或遞補原因，並檢附工作職務說明書，提經審核小組審議後，送副校長核定。
4. 以單位自籌收入和控留編制內員額（含職員、助教）**遞補幹事以下職缺**，經**用人單位召開相關檢討會議，檢視業務存廢及盤點人力配置**，且**二級單位之身障人數達足額進用者**，得免經上開程序，逕進行公開甄選。
5. 研究技術人員：簽文敘明職缺新增或遞補原因，並檢附工作職務說明書，提經研發處研發委員認定及審核小

**碩士級幹事+副技師以上研究技術人員**

組審議後，送副校長核定。

1. **約用碩士以上比率(%) =**

**一級單位約用總人數**